

Negras têm salários menores e menos chances

EM DESTAQUE
SOCIEDADE



Cerca de 30 mil mulheres são esperadas em março no Rio...



Primeira greve feminista é um sucesso' em Madri,



Menções a assédio contra mulher na internet cresce 324%...

O GLOBO

MENU

SOCIEDADE

de discriminação por gênero e etnia



A exceção da exceção: Raquel Ferreira, negra e mulher, gerencia o setor de merchandising no Brasil de

POR CLARISSA PAINS

08/03/2018 4:30 / atualizado 08/03/2018 10:51



RIO - Embora as mulheres já tenham mais acesso ao ensino superior, a desigualdade delas em cargos de liderança caiu nos últimos anos. Essa incongruência, que afeta a população em geral, é ainda mais severa quando se trata de mulheres negras. Se para as brancas a ocupação de postos de gerência foi de 38,5% percentual entre 2012 e 2016 — passou para 38,5% dos cargos —, para as negras foram 34,5%. As mulheres negras também têm salários menores, tanto em relação a homens brancos quanto em relação a homens negros, segundo dados, na avaliação de especialistas, e há pouco o que comemorar sobre igualdade no mercado de trabalho neste Dia Internacional da Mulher.

O levantamento, divulgado ontem pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), foi feito a partir da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (Pnad) e integra a primeira publicação sobre estatísticas de gênero já realizada pelo instituto com base em 38 indicadores estipulados pelas Nações Unidas.

O cenário apresentado pelo estudo é explicado por uma discriminação em dobro, segundo Daniela

ÚLTIMAS DE SOCIEDADE



Greve e marchas marcam Dia da Mulher na Espanha

08/03/2018 14:04



Cerca de 30 mil mulheres são esperadas em marcha no Rio

08/03/2018 13:25



Harry e Meghan conhecem projetos que incentivam mulheres em Ciência

08/03/2018 13:16



Primeira greve feminista é um 'sucesso' em Madri, dizem organizadoras

08/03/2018 12:36

é professora da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp). A mulher negra sofre discriminação não só de gênero, mas de etnia. E a economista destaca que isso não acontece só em cargos de liderança, mas na inserção no mercado como um todo.

— As mulheres negras são líderes em menor número, têm menos empregos com carteira assinada e menos ocupações de jornada integral — ressaltava ela. — Para além do preconceito em si, há o aspecto da divisão sexual do trabalho, uma divisão histórica e que não foi extinta. Ainda hoje, o cuidado com a casa e com os filhos é mais atribuído à mulher do que ao homem. E, por se ver obrigada a cumprir a maioria das tarefas domésticas sozinha, ela acaba procurando trabalhos mais precários, por conta própria ou de uma jornada mais curta. As mulheres que conseguem delegar mais as tarefas domésticas são as de classes sociais mais altas, em sua maioria mulheres brancas.

A especialista aponta, ainda, outro fator que contribui para esse cenário: a ideia socialmente construída de que ambição, no homem, é uma qualidade e, na mulher, um defeito.

— Muitas mulheres se autoexcluem de oportunidades de liderança porque não se veem naquele papel ou porque anteveem a dificuldade de conciliar cargos de destaque com a jornada em casa — argumenta Daniela. — Ainda será preciso muito tempo para superar essas noções.

economista Tânia Fontenele considera que, para reverter essa situação, são necessários programas organizacionais e governamentais de equidade de gênero e campanhas sobre igualdade nas escolas. Ela destaca também o quão importante é a oferta de creches públicas e dentro do ambiente de trabalho, além de escolas de tempo integral.

— Se essa oferta não é suficiente, a mulher é penalizada por ter filhos. Isso a afasta do trabalho e a afasta de posições de destaque nas empresas. É preciso repensar as estruturas de amparo social às mulheres, principalmente às negras e pobres — diz Tânia, que é professora de Psicologia Social e do Trabalho da Universidade de Brasília (UnB) e coordenadora do Instituto de Pesquisa Aplicada da Mulher (Ipam).

As dificuldades impostas pelo gênero e pela cor da pele sempre acompanharam Raquel Ferreira, de 41 anos, solteira e sem filhos. Hoje, ela é coordenadora do setor de merchandising no Brasil da Mondelez, uma multinacional de alimentos, onde chefia um grupo de 24 pessoas. Ela considera que a cultura da empresa, que tem origem nos Estados Unidos, contribuiu para que ela alcançasse o posto de destaque. No entanto, a moça coleciona episódios ao longo de sua carreira em que se sentiu desvalorizada apenas por ser mulher e negra.

— Em outra empresa na qual trabalhei, eu exercia uma liderança na prática, mas não oficialmente. E

vezes eu transmitia o meu conhecimento para homens brancos, e eles passavam a ser mais valorizados do que eu — lembra ela.

A pesquisa do IBGE revela também que o rendimento mensal das mulheres em 2016 foi, em média, 23% mais baixo do que o dos homens. E as negras são as que recebem a menor faixa salarial: elas ganham uma média de R\$ 1.283 por mês, enquanto os homens negros ganham R\$ 1.624; as mulheres brancas ganham R\$ 2.234; e os homens brancos, R\$ 3.087.

Brasil: 152º em representatividade feminina

A pesquisa divulgada pelo IBGE também aponta que, de um total de 192 países, o Brasil ocupa a 152ª posição no ranking de representatividade feminina na Câmara dos Deputados, ficando atrás de países como Burkina Faso. Por aqui, as mulheres compõem apenas 10,5% do conjunto de deputados federais, o que confere ao Brasil o pior desempenho da América do Sul.

— São muitos os países à nossa frente, e com variados históricos e perfis de parlamento. Desde a Suécia até a Somália — afirma a pesquisadora Luanda Chaves Botelho, do IBGE. — Mas, de maneiras diferentes, 151 países conseguiram índices melhores do que os nossos. Por isso, não há como apontar uma só resposta sobre como alcançar isso.

representatividade feminina. Parte da explicação para isso está no genocídio pelo qual o país passou em 1994, quando a população masculina foi drasticamente reduzida. Porém, mesmo antes disso, Ruanda tinha 18% de participação feminina, número superior ao que tem hoje o Brasil.

ANTERIOR PRÓXIMA

<
Câmara aumenta licença maternidade para alunas
Deputados aprovam aumento de pena para estupro
>

Recomendadas para você

Recomendado por



Australiana encontra mensagem jogada ao mar por alemães há 132 anos



Darlan Cunha é preso por lesão corporal e violência doméstica

Newsletter

As principais notícias do dia no seu e-mail.

email@email.com.br

Já recebe a newsletter

RECEBER

diária? [Veja mais opções.](#)

EM DESTAQUE AGORA NO GLOBO



ECONOMIA



BRASIL



BRASIL

OPINIÃO

Cresce o risco

ESPECIAL PUBLICITÁRIO

podem
fechar
acordo este
mês



quadrinão
do PT' e
envia
inquérito
contra Lula
e...

Dodge sobre
inclusão em
inquérito

combate
à
corrupção

A CLÁSSICA E
BEM
FUNDAMENTADA
INCREDELIDADE
NA EFICÁCIA
DO
JUDICIÁRIO,
QUANDO SE
TRATAVA DE
PUNIR
PODEROSOS,
A COMEÇAR
PELOS

MAIS LIDAS

- | | | | | |
|---|---|--|---|---|
| <p>01 Homens fazem disparos e deixam dois mortos e um ferido na Praça São Salvador, em Laranjeiras</p> | <p>02 MST invade parque gráfico do Globo</p> | <p>03 Rodrigo Maia vai lançar pré-candidatura e fala em 'nova política'</p> | <p>04 Após fracasso na Liga, Emery deixará PSG ao fim da temporada, diz jornal</p> | <p>05 Interventor se reúne com juiz da Lava-Jato no Rio nesta quinta-feira</p> |
|---|---|--|---|---|

O GLOBO



VERSÃO MOBILE

RIO

ANCELMO.COM
BAIRROS
TRÂNSITO

BRASIL

MUNDO

ADRIANA CARRANCA

ECONOMIA

MIRIAM LEITÃO
LAURO JARDIM

SOCIEDADE

CONTE ALGO QUE NÃO SEI
EDUCAÇÃO
HISTÓRIA
RELIGIÃO
SEXO
SUSTENTABILIDADE

ELA

MODA
BELEZA
GENTE
GASTRONOMIA
HORÓSCOPO
DECORAÇÃO

JOSÉ CASADO
PODER EM JOGO
BERNARDO MELLO FRANCO

CARROS

MARINA CARROSO
RIO SHOW
FILMES
MÚSICA
TEATRO E DANÇA
ARTES VISUAIS
LIVROS

FLAMENGO
FLUMINENSE
VASCO
PANORAMA ESPORTIVO
RADICAIS
PULSO

TV

PATRÍCIA KOGUT

MAIS +

OPINIÃO
BLOGS
VÍDEOS
FOTOS
PREVISÃO DO TEMPO
INFOGRÁFICOS
EU-REPÓRTER



© 1996 - 2018. Todos direitos reservados a Infoglobo Comunicação e Participações S.A. Este material não pode ser publicado, transmitido por broadcast, reescrito ou redistribuído sem autorização.

PORTAL DO ASSINANTE CLUBE O GLOBO SOU+RIO FAÇA SUA ASSINATURA AGÊNCIA O GLOBO O GLOBO SHOPPING FALE CONOSCO
DEFESA DO CONSUMIDOR EXPEDIENTE ANUNCIE CONOSCO TRABALHE CONOSCO POLÍTICA DE PRIVACIDADE TERMOS DE USO